



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 10 января 2018 года № 3

г. Курган

**Об утверждении Плана деятельности рабочей группы
Управления ветеринарии Курганской области по профилактике коррупционных
и иных правонарушений на 2018 год**

В целях совершенствования организации работы по противодействию коррупции в Управлении ветеринарии Курганской области, в соответствии с Поручением Президента Российской Федерации от 21 января 2011 года № Пр-133, а также в целях реализации положений постановления Правительства Курганской области от 14 октября 2013 года № 486 «О государственной программе Курганской области «Противодействие коррупции в Курганской области» на 2014 - 2018 годы»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План деятельности рабочей группы Управления ветеринарии Курганской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2018 год согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Управления ветеринарии Курганской области от 30 декабря 2016 года № 358 «Об утверждении Плана деятельности рабочей группы Управления ветеринарии Курганской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2017 год».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления, начальника отдела организации противоэпизоотических и лечебно-профилактических мероприятий.

Начальник
Управления ветеринарии
Курганской области

Т.А. Сандакова

Приложение к приказу
Управления ветеринарии
Курганской области
от «10» января 2018 года №3
«Об утверждении Плана
деятельности рабочей группы
Управления ветеринарии
Курганской области по
профилактике коррупционных и
иных правонарушений на 2018
год».

**План деятельности рабочей группы
Управления ветеринарии Курганской области
по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2018 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый конечный результат
1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Управления ветеринарии Курганской области (далее- Управления) и их проектов	постоянно	сектор кадровой, правовой и мобилизационной работы	Снижение числа выявляемых коррупционных факторов в нормативных правовых актах Управления и их проектов
2.	Организация размещения на официальном сайте в сети интернет проектов нормативных правовых актов Управления, затрагивающих права, свободы и обязанности человека и гражданина, устанавливающих правовой статус организации или межведомственный характер, в целях проведения независимой антикоррупционной экспертизы	постоянно	специалисты Управления	Обеспечение открытости деятельности Управления, создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в проведении независимой экспертизы
3.	Разработка, координация и реализация планов работы по реализации Национальной стратегии противодействия коррупции в Управлении	ежегодно	сектор кадровой, правовой и мобилизационной работы	Обеспечение планомерной и полной реализации целей и задач государственной политики противодействия коррупции
4.	Поддержание в актуальном состоянии официального сайта Управления в целях наиболее полного информирования граждан и организаций о принимаемых мерах по противодействию коррупции и их результативности.	постоянно	специалисты Управления	Повышение степени информированности населения о принимаемых органами исполнительной власти Курганской области мерах по противодействию коррупции
5.	Внесение изменений, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством, в перечень должностей	по мере необходимости	заведующий сектором	Современная корректировка перечня должностей с

	должностей государственной гражданской службы Управления ветеринарии Курганской области, при назначении на которые и при замещении которых государственные гражданские служащие Курганской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	при изменении штатного расписания		повышенной долей коррупционных рисков; создание эффективной системы мер профилактики коррупционных проявлений; повышение качества отбора кандидатов для поступления на государственную гражданскую службу; повышение ответственности граждан РФ, государственных гражданских служащих Управления за представление сведений, установленных действующим законодательством; повышение качества отбора кандидатов, повышение ответственности руководителей
6.	Организация работы по своевременному представлению государственными гражданскими служащими Управления ветеринарии Курганской области, замещающими должность, включенную в соответствующий перечень Управления, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов его семьи. Проведение индивидуальной работы с лицами, представляющими сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов его семьи, в части правильного заполнения соответствующих справок	февраль - апрель 2017 года	заведующий сектором	подведомственных учреждений за представление сведений, установленных действующим законодательством; исключение фактов приема на государственную гражданскую службу граждан, представляющих неполные либо недостоверные сведения; повышение объективности контроля за достоверность сведений, представляемых гражданами РФ, государственными гражданскими служащими РФ для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области, либо для участия в конкурсе для включения в кадровый резерв Управления или резерв Управленческих
7.	Представление сектором кадровой, правовой и мобилизационной работы Управления в управление государственной службы и кадров Правительства Курганской области: <ul style="list-style-type: none"> • копий сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Курганской области на себя и членов своей семьи за 2016 год; • согласие на обработку персональных и иных сведений 	до 15 мая 2017 года	заведующий сектором	представляющих неполные либо недостоверные сведения; повышение объективности контроля за достоверность сведений, представляемых гражданами РФ, государственными гражданскими служащими РФ для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области, либо для участия в конкурсе для включения в кадровый резерв Управления или резерв Управленческих
8.	Организация работы по своевременному представлению руководителями государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, на себя и членов своей семьи	Февраль-апрель 2017 года	заведующий сектором	представляющих неполные либо недостоверные сведения; повышение объективности контроля за достоверность сведений, представляемых гражданами РФ, государственными гражданскими служащими РФ для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области, либо для участия в конкурсе для включения в кадровый резерв Управления или резерв Управленческих
9.	Представление сектором кадровой, правовой и мобилизационной работы Управления в управление государственной службы и кадров Правительства Курганской области: <ul style="list-style-type: none"> • информации о начальниках государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению и членах их семей, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год (в том числе в электронном виде); • копий актов о проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; 	до 10 июня 2017 года	заведующий сектором	представляющих неполные либо недостоверные сведения; повышение объективности контроля за достоверность сведений, представляемых гражданами РФ, государственными гражданскими служащими РФ для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области, либо для участия в конкурсе для включения в кадровый резерв Управления или резерв Управленческих

	<ul style="list-style-type: none"> • копий справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; • согласия на обработку персональных данных 			кадров Курганской области
10.	Организация работы по своевременному представлению гражданами достоверных персональных и иных сведений, связанных с поступлением на государственную гражданскую службу Курганской области, сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданскими служащими	по мере необходимости	заведующий сектором	
11.	Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с правоохранительными органами по проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами РФ, государственными гражданскими служащими РФ для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области либо для участия в конкурсе для включения в кадровый резерв Управления	весь период	заведующий сектором	
12.	Анализ жалоб, обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих	весь период	ведущий специалист сектора	Укрепление доверия граждан и организаций к антикоррупционной деятельности Управления, получение дополнительной информации о наличии коррупционных проявлений для организации проверок и принятия мер реагирования в соответствии с действующим законодательством
13.	Организация работы горячей линии в Управлении в целях получения информации о фактах коррупции, анализ полученной информации	весь период	сектор кадровой, правовой и мобилизационной работы	
14.	Внесение изменений в административные регламенты Управления	по мере необходимости	ведущий специалист сектора	Устранение административных барьеров и условий для коррупционного поведения чиновников в сфере оказания государственных услуг
15.	Обеспечение реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	весь период	отдел финансового и хозяйственного обеспечения	Сокращение числа выявляемых контрольно-надзорными органами нарушений действующего законодательства, выявление и устранение причин и условий, способствующих нарушению законодательно установленного порядка в сфере закупок товаров, работ, услуг для
16.	Анализ выявленных нарушений законодательно установленного порядка закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд и их причин			

				обеспечения государственных и муниципальных нужд
17.	Проведение проверок поступившей информации от граждан, сообщений о фактах коррупционных проявлений, опубликованных в средствах массовой информации. Направление материалов проверок, подтверждающих наличие признаков коррупции, для рассмотрения и принятия решений в правоохранительные органы	по мере поступления информации	сектор кадровой правовой и мобилизационной работы	Принятие исчерпывающих мер по привлечению к ответственности виновных лиц в совершении коррупционных правонарушений в соответствии с действующим законодательством
18.	Рассмотрение результатов деятельности Управления в сфере противодействия коррупции в 1 полугодии и задачах на 2 полугодие; внесение изменений и дополнений в план работы по противодействию коррупции.	июнь 2017года по мере необходимости	рабочая группа Управления ветеринарии Курганской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее — рабочая группа)	Создание благоприятных условий для обеспечения конституционных прав и свобод граждан, устойчивого социально-экономического развития и повышения качества жизни, за счет обеспечения планомерной и полной реализации целей и задач государственной политики противодействия коррупции
19.	Рассмотрение отчетов руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению, о проведенной работе по противодействию коррупции. Заслушивание информации руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению, о проведенной работе по противодействию коррупции	ежеквартально	рабочая группа	Создание благоприятных условий для обеспечения конституционных прав и свобод граждан, устойчивого социально-экономического развития и повышения качества жизни, за счет обеспечения планомерной и полной реализации целей и задач государственной политики противодействия коррупции
20.	Обеспечение соблюдения государственными служащими: <ul style="list-style-type: none"> • требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов; • порядка сообщения государственными служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей. Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерениях выполнять иную оплачиваемую работу.	постоянно	сектор кадровой правовой и мобилизационной работы	Создание эффективной системы мер профилактики коррупционных проявлений среди государственных гражданских служащих, контроля за соблюдением ими законодательно установленных запретов и ограничений
21.	Оказание консультативной помощи гражданским служащим по вопросам противодействия коррупции	в течение 2017 года	сектор кадровой, правовой и мобилизационной работы	Создание эффективной системы мер профилактики

				коррупционных проявлений среди государственных гражданских служащих, контроля за соблюдением ими законодательно установленных запретов и ограничений
22.	Проведение служебных проверок с учетом требований главы 12 Федерального закона РФ от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	по мере необходимости	сектор кадровой, правовой и мобилизационной работы	Создание эффективной системы мер профилактики коррупционных проявлений среди государственных гражданских служащих, контроля за соблюдением ими законодательно установленных запретов и ограничений
23.	Проведение оценки результативности Управления по профилактике коррупционных правонарушений	декабрь 2017 года	рабочая группа	Обеспечение планомерной и полной реализации целей и задач государственной политики противодействия коррупции
24.	Рассмотрение вопросов назначения лиц, являющихся близкими родственниками руководителей подведомственных учреждений, на руководящие должности подведомственных учреждений	постоянно	рабочая группа	Обеспечение планомерной и полной реализации целей и задач государственной политики противодействия коррупции в том числе по недопущению злоупотребления со стороны руководителей подведомственных учреждений своим должностным положением в интересах близких родственников
25.	Рассмотрение вопросов премирования и материального поощрения лиц, являющихся близкими родственниками руководителей подведомственных учреждений		рабочая группа, отдел финансового и хозяйственного обеспечения	